

Торайғыров университетінің  
ҒЫЛЫМИ ЖУРНАЛЫ

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ  
Торайғыров университета

---

**ТОРАЙҒЫРОВ  
УНИВЕРСИТЕТІНІҢ  
ХАБАРШЫСЫ**

Гуманитарлық сериясы  
1997 жылдан бастап шығады



**ВЕСТНИК  
ТОРАЙҒЫРОВ  
УНИВЕРСИТЕТА**

Гуманитарная серия  
Издается с 1997 года

ISSN 2710-3439

---

№ 3 (2020)  
Павлодар

**НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ**  
**Торайгыров университета**

**Гуманитарная серия**  
выходит 4 раза в год

---

**СВИДЕТЕЛЬСТВО**

о постановке на переучет периодического печатного издания,  
информационного агентства и сетевого издания

KZ46VPY00029271

выдано

Министерством информации и общественного развития  
Республики Казахстан

**Тематическая направленность**  
публикация материалов в области истории,  
правоведения и общественных наук

**Подписной индекс – 76131**

---

**Бас редакторы – главный редактор**

Бегимтаев А. И.

*к.полит.н.*

Заместитель главного редактора

Шамшудинова Г. Т., *доктор PhD,*

*ассоц. профессор*

Ответственный секретарь

Калиев И. А., *к.полит.н, доцент*

**Редакция алкасы – Редакционная коллегия**

Акишев А. А.,	<i>д.полит.н., профессор;</i>
Алтыбасарова М. А.,	<i>к.полит.н., доцент;</i>
Ветренко И. А.,	<i>д.полит.н., профессор (Россия);</i>
Шашкова Я. Ю.,	<i>д.полит.н., профессор, (Россия)</i>
Дронзина Т. А.,	<i>д.полит.н., профессор (София, Болгария)</i>
Абдикакимов М. Т.,	<i>доктор PhD</i>
Ермаханова С. А.,	<i>к.социол.н;</i>
Сағиқызы А.,	<i>д.филос.н., профессор;</i>
Кожамжарова М. Ж.,	<i>к.филос.н.;</i>
Ахметова Г. Г.,	<i>к.филос.н., профессор;</i>
Уызбаева А. А.,	<i>доктор PhD;</i>
Аубакирова С. С.,	<i>доктор PhD</i>
Альмуханов С. Х.,	<i>к.филос.н., профессор;</i>
Кадыралиева А. М.,	<i>доктор PhD;</i>
Манасова М. М.,	<i>доктор PhD;</i>
Ахмеджанова Г. Б.,	<i>д.ю.н., профессор;</i>
Олжабаев Б. Х.,	<i>к.ю.н., ассоц. профессор;</i>
Ишеков К. А.,	<i>д.ю.н., профессор (Россия);</i>
Таштемханова Р. М.,	<i>д.и.н., профессор;</i>
Турлыбекова А. М.,	<i>к.и.н., ассоц. профессор;</i>
Азербайбаев А. Д.,	<i>доктор PhD;</i>
Шокубаева З. Ж.	<i>(тех. редактор).</i>

---

За достоверность материалов и рекламы ответственность несут авторы и рекламодатели

Редакция оставляет за собой право на отклонение материалов

При использовании материалов журнала ссылка на «Вестник Торайгыров университета» обязательна

**Э. С. Сатыбекова, М. Ж. Дуйсенбаев**

Южно-Казахстанский государственный педагогический университет,  
Республика Казахстан, г. Шымкент

## **СОЦИОЛОГИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ ТУРКЕСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ: ВОЗМОЖНОСТИ И ОГРАНИЧЕНИЯ РЫНКА ТРУДА**

*Туркестанская область является самым населенным и одновременно поликультурным регионом Республики Казахстан. Миграционные и демографические процессы также влияют на развитие экономики и социально-культурных процессов. На фоне общих показателей трудовой безработицы, исследование проблем официальной и скрытой безработицы молодежи является важным для корректирования работы Центров занятости и бизнес-структур региона. Опыт данного социологического исследования станет примером исследования особенностей процессов безработицы в других регионах Казахстана, а также сформировать общие показатели и рекомендации для органов государственного управления.*

*Ключевые слова: молодежь, трудоустройство молодежи, официальная и скрытая безработица, рынок труда, сфера трудоустройства.*

### **Введение**

Изучение процесса социальной адаптации молодежи, ее включения в трудовую деятельность сопряжено с анализом ситуации, сложившейся на региональном рынке труда и занятости. К нему можно отнести оценку качества профессиональной подготовки выпускников образовательных учреждений региона, уровня востребованности тех или иных кадров на местных предприятиях, степени дефицитности той или иной специальности. Данный отчет представляет собой результаты массового опроса по репрезентативной выборке, проведенного в декабре 2019-марте 2020 г.

## **Материалы и методы**

**Цель опроса:** исследование особенностей проблем официальной и скрытой безработицы молодежи Туркестанской области.

**Эмпирическим объектом** исследования выступила молодежь Туркестанской области в возрасте от 14 до 29 лет.

**Предмет исследования:** проблема официальной и скрытой безработицы молодежи Туркестанской области.

**Выборка исследования:** 800 респондентов по 5 областным центрам: Шымкент, Туркестан, Махтарал, Байдибек, Ордабасы. Для построения выборки была использована многоступенчатая территориальная квотная выборка. Объем выборочной совокупности отработан как пороговый и составил 800 человек. Выборка репрезентирует молодежь Туркестанской области по всем социально-демографическим параметрам. Статистическая погрешность выборки:  $\pm 4,38\%$ . Доверительный интервал – 95 %.

## **Результаты и обсуждение**

### *Выбор молодежию профессии*

Социально-профессиональные характеристики респондентов опроса

- 1 Учатся в колледже, вузе – 34,8 %
- 2 Работают на постоянной основе – 26,0 %
- 3 Работают на временной основе – 14,3 %
- 4 Самозанятые – 10,0 %
- 5 Не работают – 15,0 %.

В целом, около 50 % респондентов опроса работают, при этом внутри этой группы работающей молодежи, есть временно работающие и самозанятые. Как видно, стойкая тенденция расширения числа самозанятой молодежи наблюдается в районах и городах области [1]. Такая же ситуация с нетрудоустроенной молодежью региона.

### *Трудовая мотивация молодежи Туркестанской области*

- 1 Хочу заниматься любимым делом – 45,0 %
- 2 В семье не хватает средств – 24,3 %
- 3 Хочу быть самостоятельным – 30,7 %.

Около половины опрошенной молодежи имеют четко сформированную трудовую мотивацию к самореализации в любимом деле. При этом, более 30 % хотят испытать себя в самостоятельности и независимости. Четверть опрошенных делают это вынужденно из-за нехватки денег в семье.

Сегодня большая часть подростков и молодежи – будущих соискателей на рынке труда - психологически не готова к складывающейся в экономике ситуации. К основным ориентациям молодежи можно отнести такие как нежелание устраиваться после учебного заведения на не престижную,

низкооплачиваемую работу. Тем не менее, явно проявляется тенденция из-за невозможности трудоустроиться по профессии, идти на низкоквалифицированную работу.

*Основные факторы выбора работы и профессии*

- 1 Наличие социального пакета – 10,25 %
- 2 Величина оклада – 28,52 % (высокие и средние показатели по всем объектам выборки)
- 3 Содержание работы – 14,19 %
- 4 Возможность обучения на рабочем месте – 8,41 %
- 5 Наличие и величина оплаты испытательного срока – 6,70 %
- 6 Удобный график работы – 8,41 %
- 7 Близость к дому – 4,86 %
- 8 Благожелательный коллектив – 8,67 %
- 9 Профессиональный рост – 4,07 %
- 10 Карьерный рост – 3,68 %
- 11 Творческий рост – 2,23 %

Диаграмма 1 – Основные факторы выбора работы и профессии



В рейтинге приоритетных факторов выбора молодежью профессии и работы первую пятерку составляют: величина оклада, содержание работы, наличие социального пакета, благожелательный коллектив, возможность обучения на рабочем месте, удобный график работы. Таким образом, современная молодежь более заинтересована самим процессом работы,

профессиональным окружением и получением достойного оклада за достойную работу. Однако, такие факторы как карьерный, профессиональный и творческий рост, остались вне рейтинга, так как молодые специалисты заинтересованы в базовых предложениях работодателей и не думают о перспективе [2].

*Основные трудности молодежи при трудоустройстве*

- 1 Отсутствие опыта и стажа работы – 22,8 %
- 2 Сложность трудоустройства по своей специальности – 22,0 %
- 3 Не достаточно информации о рынке труда, способах поиска работы – 11,0 %
- 4 Отсутствие связей, знакомств – 11,3 %
- 5 Наличие коррупции по объекту трудоустройства – 9,7 %
- 6 Отсутствие навыков делового общения, ведения переговоров, неуверенность – 8,7 %
- 7 Нет информации о Центре занятости у себя в районе – 6,8 %
- Отсутствие прописки – 1,7 %
- 8 Затрудняетесь ответить – 6,1 %.

К основным трудностям трудоустройства молодежь относит: отсутствие опыта и стажа, трудоустройство по специальности, отсутствие связей и знакомств, недостаток информирования о рынке труда, способах поиска работы, коррупция. Таким образом, механизм трудоустройства не работает по причине непродуманности рынка труда, работодателей и вузов практической подготовке будущих специалистов. Помимо запуска и расширения программы дуального обучения, взаимных договоров вузов и работодателей о двусторонней ответственности за подготовку кадров, следует внести коррективы работодателям: ввести должности помощников на испытательный срок до 3-х месяцев с последующим переходом на основную должность. Наличие коррупционной составляющей является одним из основных факторов неприема на работу специалистов, в том числе профессионалов своего дела.

Проблема трудоустройства выпускников высшей и средней специальной профессиональной школы приобретает все большую остроту. В жизни молодых людей наступает период достижения трудовой и социальной стабильности, экономической самостоятельности и профессионального самоопределения.

Решение возникающих в молодежной сфере социальных проблем не может быть реализовано без организации социальной работы, разворачивания деятельности социальных служб для молодежи на местах.

*Стратегии преодоления проблемы безработицы молодежи  
Туркестанской области*

Более 60 % респондентов опроса пытались найти работу. 39,5 % опрошенных не искали ее. При этом, дифференцированные по районам показатели высоки как по положительному, так и по отрицательному ответу.

48 % респондентов опроса пытались найти работу по специальности, 52 % ответили отрицательно. При этом, дифференцированные по районам показатели высоки как по положительному, так и по отрицательному ответу. Молодежь не ищет работу по специальности в силу следующих причин:

1 Формально полученное образование (заочное), особенно в частных вузах, где отсутствие студентов латентно прикрывается. При этом, для оплаты коммерческого обучения студенческая молодежь вынуждена работать на неквалифицированной работе и получать в итоге формально диплом о высшем образовании. Следствием этого становится невозможность работать по требованиям работодателей, особенно с техническим и экономическим образованием.

2 Коррупция при приеме на работу

3 Наличие в требованиях работодателей 1–3 лет стажа. Очень редко выставляется вакансии помощников специалистов – для обучения. Вузам области необходимо перейти на развернутую программу дуального обучения, когда студент обучается на производстве и к окончанию вуза становится практикующим специалистом.

*Оценка приоритетных специальностей, востребованных на рынке труда области*

1 Юрист: нотариус, адвокат – 11,5 %

2 Экономист: маркетолог, менеджер – 12,25 %

3 Предприниматель – 14,25 %

4 Учитель – 12,0 %

5 Преподаватель в вузе – 8,0 %

6 Военнослужащий – 8,5 %

7 Госслужащий-акиматы, ЦОНЫ – 7,0 %

8 Инженер на производстве – 11,5 %

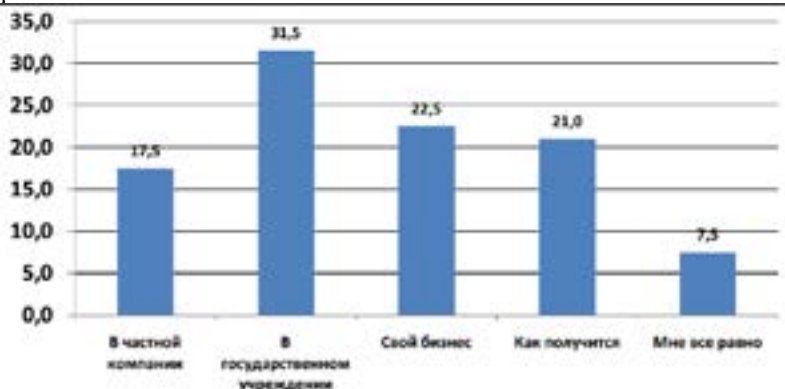
9 Рабочие профессии: электрики, газосварщики с разрядами и др. – 15,0 %.

В рейтинге приоритетных специальностей по мнению респондентов опроса в первую пятерку входят: рабочие профессии: электрики/газосварщики с разрядами, предприниматели, экономисты, учителя, юристы, инженеры на производство. Центрам занятости, Департаменту труда следует разработать программы обучения актуальным рабочим профессиям, которые объективно престижны среди молодежи области.

*Предпочитаемая сфера трудоустройства –*

- 1 В частной компании – 17,5 %
- 2 В государственном учреждении – 31,5 %
- 3 Свой бизнес – 22,5 %
- 4 Как получится – 21,0 %
- 5 Мне все равно – 7,5 %.

Диаграмма 2 – Приоритетные сферы трудоустройства молодежи Туркестанской области



Приоритетными сферами приложения сил молодежь Туркестанской области видит: работа в госучреждениях, бизнес, частные компании [3].

### **Выводы**

1 В целом, около 50 % респондентов опроса работают, при этом внутри этой группы работающей молодежи, есть временно работающие и самозанятые. Как видно, стойкая тенденция расширения числа самозанятой молодежи наблюдается в районах и городах области. Такая же ситуация с нетрудоустроенной молодежью региона.

2 Около половины опрошенной молодежи имеют четко сформированную трудовую мотивацию к самореализации в любимом деле. При этом, более 30 % хотят испытать себя в самостоятельности и независимости. Четверть опрошенных делают это вынужденно из-за нехватки денег в семье.

3 В рейтинге приоритетных факторов выбора молодежью профессии и работы первую пятерку составляют: величина оклада, содержание работы, наличие социального пакета, благожелательный коллектив, возможность обучения на рабочем месте, удобный график работы.



4 В рейтинге приоритетных специальностей по мнению респондентов опроса в первую пятерку входят: рабочие профессии: электрики/газоварщики с разрядами, предприниматели, экономисты, учителя, юристы, инженеры на производство.

5 Молодежь предпочитает в основном высокооплачиваемые рабочие профессии. Эта тенденция имеет высокую динамику спроса на рынке труда, поэтому существует потребность обучения многим рабочим профессиям.

6 Основными стратегиями трудоустройства остаются интернет-ресурсы, непосредственное обращение к работодателю, Центры занятости.

### Список использованных источников

1 **Жоламанова, Г. Е.** Анализ ситуации на молодежном рынке труда Республики Казахстан [Электронный ресурс]. – [http://2004-2010.kz/index.php?option=com\\_content&task=view&id=3793&Itemid=44](http://2004-2010.kz/index.php?option=com_content&task=view&id=3793&Itemid=44).

2 **Кушенова, М. Ш., Капанова, Ш. А.** Проблемы трудоустройства молодежи в Казахстане [Электронный ресурс]. – <http://be5.biz/ekonomika1/r2013/1048.htm>.

3 Развитие Туркестанской области в 2019 году : экономика, занятость, туризм [Электронный ресурс]. – <https://www.zakon.kz/5007373-razvitie-turkestanskoy-oblasti-v-2019.html>.

4 **Чупров, В. И.** Интеграция или исключение : молодежь и рынок труда в России // Международный журнал социальных наук. – 2010. – № 31. – С. 43-54.

5 **Мкртчян, Г. М.** Стратификация молодежи на сферах занятости, производства и потребления // Социс. – 2015. – № 2. – С. 105–113.

### References

1 **Zholamanova G. E.** Qazaqstan Respýblikasynyń jastar eńbek naryғыndaғы jaғdardy taldaу [Analysis of the situation on the youth labor market of the Republic of Kazakhstan] [Electronic resources]. – [http://20042010.kz/index.php?option=com\\_content&task=view&id=3793&Itemid=44](http://20042010.kz/index.php?option=com_content&task=view&id=3793&Itemid=44).

2 **Kushenova, M. Sh., Kapanova, Sh. A.** Qazaqstanda jastardy jumyspen qamtý máseleleri [Problems of youth employment in Kazakhstan] [Electronic resources]. – <http://be5.biz/ekonomika1/r2013/1048.htm>.

3 Түркiстан облысының 2019 жылғы дамыуы : экономика, жұмыспен қамту, туризм [The development of the Turkestan region in 2019 : economy, employment, tourism] [Electronic resources]. – <https://www.zakon.kz/5007373-razvitie-turkestanskoy-oblasti-v-2019.htm>.

4 **Chuprov, V. I.** Integrasiya nemesese erekshelik : Reseidegi jastar men eńbek naryǵy [Integration or exclusion : youth and the labor market in Russia]. In International Journal of Social Sciences [Electronic resource]. – 2010. – № 31. – P. 43–54.

5 **Mkrtchyan, G. M.** Jumyspen qamtý, óndiris jáne tutyný salalaryndaǵy jastardyń stratifikasiyasý [Stratification of youth in the areas of employment, production and consumption]. In Socis. – 2015. – №. 2. – P. 105–113.

Материал поступил в редакцию 30.09.20.

*Э. С. Сатыбекова, М. Ж. Дуйсенбаев*

**Түркістан облысы жастарының жұмысқа орналасуын әлеуметтік зерттеу: еңбек нарығының мүмкіндіктері мен шектеулері**

Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік педагогикалық университеті,  
Қазақстан Республикасы, Шымкент қ.  
Материал 30.09.20 баспаға түсті.

*E. S. Satybekova, M. Zh. Duysenbaev*

**Sociological study of youth employment in the Turkestan region: opportunities and limitations of the labor market**

South Kazakhstan State Pedagogical University,  
Republic of Kazakhstan, Shymkent.  
Material received on 30.09.20.

*Түркістан облысы Қазақстан Республикасының ең елді мекені және бір мезгілде көп мәдениетті өңірі болып табылады. Көші-қон және демографиялық процестер экономика мен әлеуметтік-мәдени процестердің дамуына да әсер етеді. Еңбек жұмыссыздығының жалпы көрсеткіштері аясында жастардың ресми және жасырын жұмыссыздық проблемаларын зерттеу. Жұмыспен қамту орталықтарының және өңірдің бизнес-құрылымдарының жұмысын түзету үшін маңызды болып табылады. Осы әлеуметтік зерттеудің тәжірибесі Қазақстанның басқа аймақтарындағы жұмыссыздық процестерінің ерекшеліктерін зерттеудің үлгісі болады, сондай-ақ, мемлекеттік басқару органдары үшін жалпы көрсеткіштер мен ұсынымдарды қалыптастырады.*

*Кілтті сөздер: жастар, жастарды жұмысқа орналастыру, ресми және жасырын жұмыссыздық, еңбек нарығы, жұмыспен қамту саласы.*

*Turkestan region is the most populated and multicultural region of the Republic of Kazakhstan. Migration and demographic processes also affect the development of the economy and socio-cultural processes. Against the background of General indicators of labor unemployment, the study of the problems of official and hidden youth unemployment is important for correcting the work of Employment centers and business structures in the region. The experience of this sociological study will be an example of studying the features of unemployment processes in other regions of Kazakhstan, as well as to form General indicators and recommendations for public administration.*

*Keywords: youth, youth employment, official and hidden unemployment, labor market, employment sphere.*

Теруге 30.09.2020 ж. жіберілді. Басуға 14.10.2020 ж. қол қойылды.

Электронды баспа

1,38 Мб RAM

Шартты баспа табағы 15,7.

Таралымы 300 дана. Бағасы келісім бойынша.

Компьютерде беттеген: З. С. Исакова

Корректор: А. Р. Омарова

Тапсырыс № 3656

Сдано в набор 30.09.2020 г. Подписано в печать 14.10.2020 г.

Электронное издание

1,38 Мб RAM

Усл.печ.л. 15,7. Тираж 300 экз. Цена договорная.

Компьютерная верстка: Исакова З. С.

Корректор: А. Р. Омарова

Заказ № 3656

«Toraighyrov University» баспасынан басылып шығарылған

«Торайғыров университет»

140008, Павлодар қ., Ломов к., 64, 137 каб.

«Toraighyrov University» баспасы

«Торайғыров университет»

140008, Павлодар қ., Ломов к., 64, 137 каб.

8 (7182) 67-36-69

e-mail: kereku@tou.edu.kz

www.vestnik.tou.edu.kz